

永續發展委員會
113 年第 2 次會議會議紀錄

壹、會議時間：民國 113 年 6 月 12 日（週三）12:10-13:15

貳、會議地點：壽豐校區行政大樓三樓 303 會議室

參、會議主席：徐輝明校長（朱景鵬副校長代理）

肆、出席委員：

朱景鵬副校長、秘書室廖慶華主任秘書兼洄瀾學院院長、
教務處郭永綱教務長兼校務研究辦公室執行長、
學生事務處林俊瑩學務長、研究發展處林楚軒處長、
國際事務處蘇銘千處長、總務處何俐真總務長（請假）、
圖書資訊處陳偉銘處長、人事室莊文靜主任（請假）、
主計室鄭雪娟主任（林淑娟組長代理）、
理工學院黃武元院長（張瑞宜副院長代理）、
人文社會科學學院吳冠宏院長、管理學院許芳銘院長、
花師教育學院潘文福院長、藝術學院徐秀菊院長、
原住民民族學院石忠山院長（請假）、
環境暨海洋學院張文彥院長（李俊鴻中心主任代理）、
永續發展中心李俊鴻中心主任
東華學生自治會潘芊好會長（民族語言與傳播學系六年級）（請假）、
東華學生代表楊博丞（自然資源與環境學系碩士班二年級）、
東華學生代表李鈺哲（物理學系三年級）

列席人員：

秘書室張菊珍專門委員、永續發展中心治理策略組陳筱華組長
永續發展中心治理策略組李莉莉、永續發展中心實踐推動組張元銘
紀錄：永續發展中心籌備處治理策略組李敏賢

聯絡電話：03-890-5919

伍、會議議程

一、永續發展事務報告（詳會議簡報檔）。

陸、討論提案

一、新增「國立東華大學永續報告書編製作業要點（草案）」，提請討論。

說明：

1. 為健全與強化本校重視永續報告書編製責任，以維持與利害關係人之互信關係，和呼應 GRI 2-5 外部保證／確信、GRI 2-14 最高治理單位於永續報導的角色準則而訂定。
2. 依據「國立東華大學永續報告書管理方式」，配合組織調整異動（詳附件一、二）增訂。

議決：照案通過，資料蒐集應由各單位按當年度實際狀況提供。

二、2023 年及未來永續亮點案例，提請討論。

說明：

1. 依永續發展委員會 113 年第 1 次工作小組會議決議，請本中心籌備處提供永續發展 SDGs 定義說明及範例，以利協助識別案例歸屬（詳附件三）。
2. 為以永續報告書前之永續實績，向利害關係人更完整揭示 2023 年永續執行成果，已依行政、學術系統提交資訊彙編，摘要、範例詳會議簡報，詳細內容請閱 2023 永續報告書共同編輯稿。

議決：照案通過，資料蒐集應對應聯合國 17 項目標調整。

三、鑑別永續報告書之重大主題暨研擬行動方案，提請討論。

說明：

1. 依永續發展委員會 113 年第 1 次委員會會議決議，「2023 年永續報告書之重大主題，請永續發展中心籌備處召開工作小組委員會議擇期討論。」；工作小組委員會議因故未議決。
2. 據 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日間蒐集之利害關係人問卷統計結果，本校發生可能性相對高、發生後受影響程度亦相對高的議題，分別為生物多樣性、人權、溫室氣體排放與減量、國際事務推動、廢棄物管理、特色研究、產學合作、學術倫理等 8 項。

3. 2023 永續報告書已於 2024 年 6 月 3 日進行第一次外部查證，擬以此為 2023 永續報告書之重大主題，補提追認八項重大主題。
4. 為具體落實 2030 永續發展願景藍圖，協助彙整中長程校務發展計畫、高教深耕計畫、永續報告書之行動方案，提請 討論。

議決：

1. 每年蒐集之利害關係人問卷統計結果不同，應滾動式調整主題與內容。
2. 應加入當年度重大議題之探討與因應，如今年震災與觀光受影響應加入探討。
3. 部分主題可加入本校中長程校務發展計畫並執行。

柒、臨時動議

- 一、主席裁示：請各主管檢視本校中長程校務發展計畫，並切實動態檢討與執行。

捌、散會 15：15

國立東華大學永續報告書編製作業要點

113.6.12 113 年度第 2 次永續發展委員會會議通過

一、依據

本校《永續發展中心設置辦法》第二條。

二、目的

為公開本校於環境、社會和治理資訊，傳達於永續經營上的規劃方向與成果，讓各個利害關係人能透過發布之永續報告書，清楚檢視推動之永續政策和管理成效，共同評估與協助降低大學營運相關風險。

三、編製流程

- (一) **蒐集校編**：本校永續報告書係由永續發展中心負責統籌規劃，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則請東華各權責單位負責提供，交永續發展中心整合編撰與校對修訂。
- (二) **內部審閱**：編製完成之報告書，由本校各單位確認重大主題與內容之完整性與正確性，並經單位一級主管及永續長核定。
- (三) **外部查證**：再委請第三方驗證機構，依循保證報告書內容符合 GRI Universal Standards 準則、AA1000 及 SASB 產業指標-教育類指標項目等之查證標準，針對報告書中所揭露的資訊，進行中度保證等級以上保證標準之外部保證。
- (四) **定稿發布**：編製之前一年永續報告書經永續發展委員會審議，簽請校長核定後對外發布。

四、本作業要點經永續發展委員會會議通過後發布施行。

國立東華大學永續報告書管理方式

蒐集校編：

本校永續報告書係由國際事務處永續發展組負責統籌規劃，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由東華各權責單位負責提供，再由永續發展委員會、國際事務處永續發展組整合編撰、校對修訂。

內部審閱：

編製完成之報告書由校內各單位再次確認內容之完整性與正確性，並由單位最高主管核定。

外部查證：

再委請第三方驗證機構，依循保證報告書內容符合新版 GRI 準則、AA1000 及 SASB 產業指標-教育類指標項目等之查證標準，針對報告書中所揭露的資訊，進行中度保證等級以上保證標準之外部保證。

定稿發布：

最終呈永續發展委員會主任委員審閱定稿與對外發布。



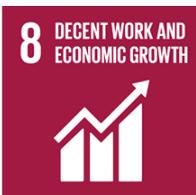
SDGs 參考資料-永續發展 SDGs 定義說明及範例

秘書室 2020.6.30 提供

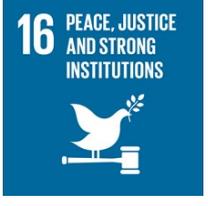
永續發展中心籌備處 2024.3.28 修訂

SDGs 17 項目標與本校推動業務之相關範例

目標		圖像	目標說明	推動業務與活動舉例	相關處室
1	消除貧窮		消除各地一切形式的貧窮	<ul style="list-style-type: none"> ● 起飛計畫 ● 清寒、弱勢、特殊境遇獎助學金 ● 急難救助 	
2	消除飢餓		消除飢餓，達成糧食安全，改善營養及促進永續農業	<ul style="list-style-type: none"> ● 食物銀行 ● 小米園 ● 好事集 ● 小農產銷合作永續農業 ● 食農教育 ● 生態農業微學程 ● 樹葉堆肥改善土壤品質 ● 技術服務中心籌備處 ● 農業驗證與服務提升中心 	
3	良好健康和福祉		確保健康及促進各年齡層的福祉	<ul style="list-style-type: none"> ● 防疫或法定傳染病管理 ● 交通事故 ● 職業傷害 ● 員工協助方案 ● 職員工福利：育嬰假等 ● 體育活動 ● 活動辦理：體育中心、學生事務處衛生保健組辦理之活動，如藥物濫用、預防保健、健康促進、禁煙、污染、捐血、減重、醫療保健講座等 	
4	優質教育		確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	<ul style="list-style-type: none"> ● 學校軟體設備 ● 學術研究質與量 ● 獎學金 ● 弱勢受教權維護 ● 尊重女性受教權 ● 進修暨推廣教育 	

目標		圖像	目標說明	推動業務與活動舉例	相關處室
				<ul style="list-style-type: none"> ● 終身學習 ● 青銀樂齡大學 ● 師資培育 ● 科普列車等活動 	
5	性別平等		實現性別平等，並賦予婦女權力	<ul style="list-style-type: none"> ● 多元性 ● 性平講座與活動：如女性影展等活動 ● 女性教職員與女性主管比例 ● 單一性別主管比例 	
6	潔淨水與衛生		確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 汙水處理場 ● 水源汙染 ● 水資源管理 ● 回收及再利用 ● 雨水或中水利用 ● 保育與恢復與水有關生態系統 	
7	可負擔的潔淨能源		確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	<ul style="list-style-type: none"> ● 節電措施 ● 能源效率 ● 使用再生能源 ● 能源基礎建設（太陽能板安裝） ● 再生能源利用 ● 再生能源教育推廣 ● 乾淨能源投資 	
8	尊嚴就業與經濟發展		促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	<ul style="list-style-type: none"> ● 徵才博覽會 ● 就業率 ● 實驗室管理 ● 在職訓練與講習 ● 職業傷害 ● 工作環境安全 ● 同工同酬待遇 ● 職員工福利 ● 推廣教育 	
9	產業創新與基礎設施		建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	<ul style="list-style-type: none"> ● 可再生或循環利用之原料研發 ● 提高研發人員數 ● 增加研發支出 	

目標		圖像	目標說明	推動業務與活動舉例	相關處室
				<ul style="list-style-type: none"> ● 網際網路普及 	
10	減少不平等		減少國內及國家間不平等	<ul style="list-style-type: none"> ● 史懷哲偏鄉服務 ● 多元化與機會平等 ● 避免各類歧視 ● 原住民族權利 ● 提升高教公共性 ● 合理薪資結構 ● 優先採購 	
11	永續城市與社區		促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	<ul style="list-style-type: none"> ● 藝文展示或表演活動：藝術學院、原住民族學院樂舞、國際文化之夜等 ● 文化 / 自然遺產保護（校史、高砂義勇隊史料、原住民族文化等） ● 安全適當住宿 ● 友善的校園設施 ● 減少災損 ● 環保在地建材使用 ● 綠色公共空間校園永續 ● 便捷的交通運輸系統 ● 幸福巴士 ● 環境教育 	
12	負責任的消費與生產		確保永續消費及生產模式	<ul style="list-style-type: none"> ● 無主腳踏車拍賣 ● 二手市集 ● 採購環境友善產品 ● 綠色採購 ● 廢棄物管理 ● 堪用舊品使用 ● 實驗室廢品管控 ● 違反環保法規 ● 包材的設計、改良或循環再利用 	
13	氣候行動		採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	<ul style="list-style-type: none"> ● 天然災害的預防與災後復原 ● 減碳舉措 ● 溫室氣體排放量排放與管理 ● 校園太陽能 	

目標	圖像	目標說明	推動業務與活動舉例	相關處室
			<ul style="list-style-type: none"> ● 校園永續 	
14	水下生命	 <p>保育及永續利用海洋與海洋資源，以確保永續發展</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 減塑舉措 ● 污水處理 ● 淨灘淨海活動 ● 海岸、紅樹林、濕地、淡水、海洋生態教育與環境維護 ● 維護海洋生物多樣性或物種保育 ● 海洋科技 ● 藍碳 	
15	陸域生態	 <p>保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林、濕地等，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 造林 ● 植樹 ● 禁止外來物種入侵 ● 減少自然棲息地破壞 ● 生物保育 ● 生物多樣性維護 ● 綠碳 ● 黃碳 	
16	和平正義與有力的制度	 <p>促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 尊重人權 ● 減少虐待 ● 剝削 ● 犯罪預防 ● 暴力與死亡率對抗犯罪組織（反制詐騙集團） ● 政風肅貪 ● 廉政、有效負責且透明的制度 ● 法律協助 	
17	夥伴關係	 <p>強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 產官學界夥伴關係 ● 與推展或促進永續發展的國際性或國內合作 ● 夥伴連結 	